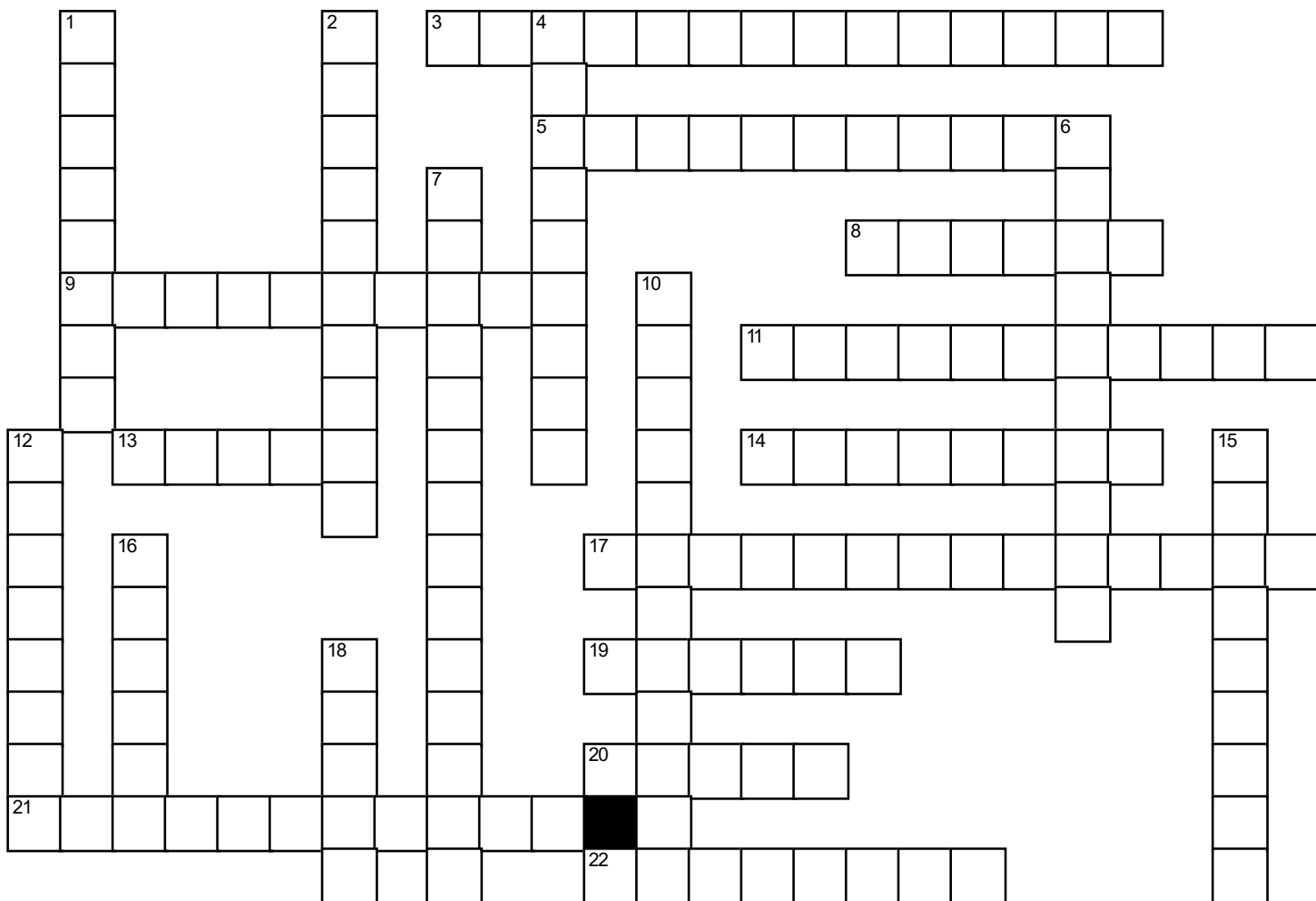


Управлінське рішення як елемент системи менеджменту

Хто ж то бачив, щоб наука йшла до голови без бука?!

І.Я.Франко, "Лис Микита"



по горизонталі

3. Рішення, що приймаються у стандартних, повторюваних ситуаціях з визначеним числом сприятливих та несприятливих чинників
5. Тип керівника (в рамках „решітки менеджера”) який концентрує у максимально можливій мірі зусилля на „людському” та „виробничому” векторах своєї діяльності
8. Автором відомої теорії „Х-У” є Мак Грегор (ім'я ?)
9. Управлінське рішення, що приймається на основі суб'єктивного відчуття (передчуття) того, що саме воно є єдиновірним

по вертикалі

1. Тип керівника (в рамках „решітки менеджера”) який фактично байдужий до виробничих і соціальних проблем одночасно
2. Одна з 3 основних стадій (фаз) управлінського рішення
4. Різниця між тим, що фактично відбувається і тим, що повинно відбуватися з організацією згідно наших планів в менеджменті називається управлінською
6. Одна з 3 основних стадій (фаз) управлінського рішення
7. Одна з ключових характеристик (фактор) зовнішнього середовища яку потрібно обов'язково враховувати, приймаючи управлінське рішення
10. Управлінське рішення – це вибір

по горизонталі

11. Утилітарні філософи Джерамі Бентам та Джон Стюарт Мілль, досліджуючи механізми поведінки людини та прийняття нею рішень розробили власний підхід, який прийнято називати концепцією «..... людини»;
13. Один з авторів загальновідомої в теорії управління „решітки менеджера”
14. Тип керівника (в рамках „решітки менеджера”) який повністю зорієнтований на людей і майже не помічає виробничих проблем
17. Рішення, що приймає керівник, виконуючи свої посадові обов’язки називається
19. Автор моделі „адміністративної людини” та принципу обмеженої раціональності
20. Одна з ключових характеристик (фактор) зовнішнього середовища яку потрібно обов’язково враховувати, приймаючи управлінське рішення
21. Тип керівника (в рамках „решітки менеджера”) якого влаштовують пересічні досягнення в усіх напрямках і котрий у всьому прагне компромісу
22. Тип керівника (в рамках „решітки менеджера”) який повністю орієнтується на виробничі цілі, ігноруючи при цьому інтереси персоналу

по вертикалі

12. Комплекс альтернативних управлінських заходів, що спрямовані на вирішення певної управлінської проблеми називається управлінським
15. Одна з 3 основних стадій (фаз) управлінського рішення
16. Один з авторів загальновідомої в теорії управління «решітки менеджера»
18. керівництва – це особистісна манера (індивідуальна сукупність методів управління) поведінки керівника стосовно підлеглих у процесі впливу на них з метою досягнення організаційних цілей